

La inclusión es habilitar los espacios para que todos podamos vivirlos plenamente, construirlos y transformarlos, y es por ello tan importante colaborar y participar activamente para cambiar las condiciones y situaciones de vulnerabilidad que viven actualmente varias personas en diferentes ámbitos.

En este panel, dialogaremos con personas expertas en el tema y nos compartirán desde su perspectiva el por qué es tan importante construir un mundo pensado desde la inclusión y la diversidad, así como la forma de llevar acciones concretas para ir construyendo una cultura de inclusión en las organizaciones.

### **KARINA GONZÁLEZ DIAQUE**

**Directora General de la Dirección de Inclusión y Migrantes del Ayuntamiento de Zapopan**



Licenciada en Ciencias de la Familia, Maestranda en Sexualidad y Equidad de Género y actualmente cursa el Doctorado en Inclusión, Políticas Públicas e Investigación. Ha fungido como Regidora del H. Ayuntamiento de Zapopan, Jalisco al frente de la Comisión Colegiada y Permanente de Desarrollo Social y Humano y actualmente se desempeña como Directora de Inclusión y Migrantes de Zapopan.

Ha dedicado gran parte de su vida a la labor social y de voluntariado, como lo hizo en la Fazenda de la Esperanza en Brasil, dando acompañamiento a personas con diferentes tipos de adicciones, personas con VIH y personas pertenecientes a la Diversidad Sexual. Dedicada y apasionada en trabajar por la inclusión y el impacto social por medio de acciones, programas, proyectos y políticas públicas. Siempre a favor de los Derechos Humanos de toda la población especialmente de aquellas personas en contextos de vulnerabilidad.

LinkedIn: <https://inclusion.zapopan.gob.mx/>

Instagram: <https://www.instagram.com/karinadiaque/>

Facebook: <https://www.facebook.com/karina.diaque>

# Emplearte ITESO 2021

JORNADAS DE EMPLEO  
Y EMPRENDIMIENTO

**JOSUNE GONZÁLEZ OVIN**

**Gerente de Diversidad e Inclusión en AT&T**



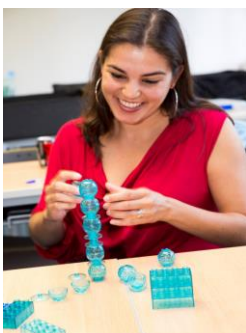
Licenciada en Psicología Organizacional por la Universidad de las Américas A.C., cuenta con una Maestría en Desarrollo Organizacional por INESPO y ha realizado cursos y certificaciones en Administración del Cambio, Desarrollo de Líderes y Entrevista por Competencias.

En AT&T México lidera los esfuerzos en la creación de políticas y programas que aseguren espacios de trabajo libres de discriminación e igualdad de oportunidades. Gracias a esto, han surgido programas exitosos como Entorno Azul, donde 5 personas con Autismo-Síndrome de Asperger fueron contratadas en posiciones de tiempo completo, siendo la primera empresa en México en hacerlo. Asimismo, que la compañía forma parte del Top 10 en el ranking de diversidad e inclusión de Great Place to Work® (GPTW).

Linkedin: <https://www.linkedin.com/in/josune-gonz%C3%A1lez-ovin-a6b72635/>

**ZAIRA VÁZQUEZ FIGUEROA**

**Co-Fundadora de Inclusión en Marcha & Segunda Mirada A.C.**



Asesora y facilitadora de cursos y talleres, tanto en el ámbito empresarial como educativo y social, en temas relacionados con la inclusión, diversidad, discapacidad y emprendimiento social. Trabaja actualmente en la investigación doctoral: “Configuración de formas de interacción con el mundo desde la experiencia de personas con sordoceguera”.

Las dos organizaciones en las que ha sido Co-fundadora, le han permitido ser acreedora de premios nacionales e internacionales como el premio internacional *Jóvenes Emprendedores Sociales* de la Universidad Europea, el premio nacional *Acción Voluntaria y Solidaria*, el premio nacional *UVM por el Desarrollo Social*, el premio estatal *Prácticas ciudadanas innovadoras para Prevenir la Discriminación* y el premio *Guadalajara Incluyente*. Certificada en la Metodología Lego Serious Play y miembro de la Red Internacional de Jóvenes Emprendedores Sociales: *YouthActionNet*.

Facebook: <https://www.facebook.com/SegundaMiradaAC>

Facebook: <https://www.facebook.com/inclusionenmarcha>

Linkedin: <https://www.linkedin.com/in/zaira-vázquez-61ab05179/>

**emplearte.iteso.mx**

# Emplearte ITESO 2021

JORNADAS DE EMPLEO  
Y EMPRENDIMIENTO

**JORGE NERI CANO**

**Director de la empresa “Qué Hojaldra”**



Formado primeramente en la Lic. en Mercadotecnia en la Universidad de Guadalajara. Después de años adquiriendo habilidades dentro de diferentes empresas tanto nacionales, como internacionales y ser parte de diferentes movimientos altruistas desde su juventud, decide formar una PYME que sea ejemplo de buenas prácticas para la inclusión. La marca de su empresa “Que Hojaldra” se posiciona rápidamente como un referente de inclusión en el tercer sector en la ciudad de Guadalajara, Jalisco. Al descubrir que la cocina puede representar un área de oportunidad para propiciar las prácticas para la inclusión, decide convertirse en Chef para adquirir más habilidades y poder desarrollar a su personal, por lo tanto, estudia la Lic. en Gastronomía. Desde

niño ha tenido contacto con la diversidad social, su manera de entender y vivir la diversidad siempre ha cuestionado la actualidad en el país, tanto en la sociedad como en las instituciones. *“Poco a poco al salir de las esferas que nos rodean, fui descubriendo gente maravillosa que sostiene la misma ideología acerca de la inclusión y la diversidad”*

Facebook: <https://www.facebook.com/SegundaMiradaAC>

Facebook: <https://www.facebook.com/QueHojaldraPastes/>

**#Inclusión #Diversidad #Equidad #inclusionenmarcha #segundamiradaac #discapacidad  
#Solidaridad**

**emplearte.iteso.mx**